

## Klauzula informacyjna dla kandydata w związku z prowadzoną rekrutacją

Niniejszym na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – zwanej dalej RODO – informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest „NAFTOR” Sp. z o.o. z siedzibą w Rasztowie, adres: ul. Napoleońska 1 Rasztów, 05- 205 Klembów z Centralą w Warszawie przy ul. Wał Miedzeszyński 630. Z Administratorem można skontaktować się pisząc na adres Centrali albo elektronicznie pisząc na adres e-mail: sekretariat@naftor.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się:
  - a) listownie na adres: 03-994 Warszawa ul. Wał Miedzeszyński 630,
  - b) na adres poczty elektronicznej: inspektor.odo@naftor.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w oparciu o następujące podstawy:
  - w przypadku planowanego zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w zakresie wymaganym przez przepisy Kodeksu pracy oraz – jeśli znajduje zastosowanie - ustawy o ochronie osób i mienia, gdyż przetwarzanie tych danych osobowych niezbędne jest do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze,
  - w przypadku planowanego zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, gdyż przetwarzanie danych osobowych niezbędne jest do podjęcia działań przed jej zawarciem,
  - w zakresie, w jakim podanie danych osobowych jest fakultatywne (np. dodatkowe dane w CV dobrowolnie przesłane przez kandydata jak wizerunek, zainteresowania kandydata) lub w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacji – na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
  - w wyjątkowych sytuacjach, gdy przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora w związku z dochodzeniem lub obroną przed roszczeniami – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas prowadzenia danego procesu rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych (np. w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacji), do czasu jej wycofania, nie dłużej jednak niż przez 1 rok od czasu pozyskania danych. Po pozytywnym przejściu rekrutacji dane będą mogły trafić do akt pracowniczych i będą przechowywane zgodnie z czasem przechowywania akt pracowniczych (dla umowy o pracę) lub będzie przechowywane wraz z zawartą umową, do końca okresu przedawnienia roszczeń z nią związanych (dla innych umów cywilnoprawnych). W przypadku przetwarzania danych w związku z ewentualnymi roszczeniami – dane będą przechowywane do czasu upływu terminów przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa.
5. Pozyskane od Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane: podmiotom przetwarzającym je na nasze zlecenie, np. podmiotom wspierającym proces rekrutacji, podmiotom świadczącym usługi IT.

6. Pani/Pana dane nie będą przekazane do państw trzecich.
7. Ma Pani/Pan prawo do: dostępu do swoich danych osobowych; żądania sprostowania swoich danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz uzupełnienia niekompletnych danych osobowych; żądania usunięcia swoich danych osobowych, w szczególności w przypadku cofnięcia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie, gdy nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania; żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych; wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych, ze względu na Pani/Pana szczególną sytuację, w przypadkach, kiedy przetwarzamy Pani/Pana dane na podstawie naszego prawnie usprawiedliwionego interesu czy też na potrzeby marketingu bezpośredniego; przenoszenia swoich danych osobowych; wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody – jest Pani/Pan uprawniona/-y do wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Zgodę może Pani/Pan wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres, o którym mowa w pkt 2.
9. Informujemy, że nie korzystamy z systemów służących do zautomatyzowanego podejmowania decyzji. Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.
10. Podanie danych osobowych jest warunkiem udziału w procesie rekrutacji, a w zakresie danych osobowych wymaganych przez przepisy kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym. Brak podania danych osobowych skutkuje brakiem możliwości osiągnięcia celu, w którym są one przetwarzane, tj. brakiem możliwości udziału w rekrutacji.